

	POLITICA AZIENDALE	PO-DG-efr-00001
	POLITICA EFR	Pagina 1 di 2 01/01/2025

Galletas Gullón S.A. e tutte le sue società controllate (di seguito, "**Galletas Gullón**"), in conformità ai loro valori, alla Politica di gestione etica e responsabile, al Piano di gestione aziendale responsabile e al Codice di condotta, si impegnano nei confronti delle persone che fanno parte dell'organizzazione per la conciliazione della loro vita personale e professionale.

Nello specifico, Galletas Gullón si assume l'impegno di promuovere le misure necessarie per la conciliazione della vita personale e professionale dei dipendenti, progettando misure che siano in linea con le esigenze e le aspettative di chi fa parte dell'organizzazione e degli interessi dell'impresa, comunicandole e mettendole a disposizione degli interessati.

Uno dei valori definiti dall'azienda è la "responsabilità per la gestione di un organico diversificato". Pertanto, Galletas Gullón si impegna a garantire pari opportunità e l'assenza di discriminazioni nello sviluppo professionale, nella retribuzione e nella compensazione, per motivi relativi al genere, maternità/paternità, disabilità, assistenza a persone non autosufficienti, razza, credenze personali, ecc. Questo impegno riguarda tutti i dipendenti di Galletas Gullón.

In Galletas Gullón, per "conciliazione" si intende l'equilibrio tra le esigenze delle persone che fanno parte dell'azienda e i loro obblighi familiari e gli interessi generali dell'azienda.

Tra le priorità dell'azienda c'è la famiglia, in tutte le sue forme (famiglie con bambini, con anziani non autosufficienti, con persone in stati di salute complicati, ecc.), la corresponsabilità (coinvolgimento di uomini e donne nella cura dei figli e in tutti gli aspetti riguardanti la famiglia) e la difesa della salute. Ognuno di questi aspetti trarrà beneficio da un'adeguata gestione della conciliazione, sia internamente, con un migliore coinvolgimento e senso di appartenenza delle persone che fanno parte dell'azienda, sia esternamente, con il miglioramento dell'immagine di marca dell'azienda in termini di attrazione e fidelizzazione dei talenti.

A tal fine, la Direzione utilizzerà il Modello EFR, considerato uno strumento appropriato per la gestione di tali variabili e il miglioramento continuo. Il suo obiettivo principale è quello di migliorare l'equilibrio tra persona, famiglia e azienda, promuovendo un cambio di paradigma nella gestione delle organizzazioni. Per la sua corretta implementazione, è stata designata una persona con il ruolo di Manager e un'altra con quello di Direttore EFR, al fine di conseguire gli obiettivi della conciliazione. Le responsabilità di queste persone saranno:

Direttore EFR:

- Comunicare i risultati più importanti degli audit EFR al Comitato di direzione.

Manager EFR:

- Nominare il/i revisore/i interno/i EFR.
- Pianificare audit interni, in collaborazione con il revisore interno EFR.
- Stabilire l'esecuzione di audit EFR non programmati.

	POLITICA AZIENDALE	PO-DG-efr-00001
	POLITICA EFR	Pagina 2 di 2 01/01/2025

- Divulgare le conclusioni più importanti degli audit EFR alla Direzione EFR e a chi lo ritenga opportuno.
- Stabilire le azioni necessarie per correggere le non conformità o le osservazioni rilevate nell'audit, e monitorarne l'efficacia.

La presente dichiarazione è stata revisionata e approvata dall'Amministratore delegato in rappresentanza del Consiglio di amministrazione di Galletas Gullón S.A. in data 1 Gennaio 2025.

Aguilar de Campoo, 1 Gennaio 2025

Juan Miguel Martínez Gabaldón
Amministratore delegato e Direttore generale di Galletas Gullón